

الجمعية الكيميائية التونسية
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

Communication sur le Progrès (COP 2020)

Du 01 janvier au 31 décembre 2020

Pacte Mondial des Nations Unies



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.



PHOSPHATE MINING SITES



PROCESSING PLANTS



PORTS



GCT HEAD OFFICE

Table des matières

Mot du Directeur Général :	3
I. ADHESION ET RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL :...	4
1. Lettre d'adhésion du GCT au Pacte Mondial :	4
2. Lettre de renouvellement d'engagement du GCT au Pacte Mondial :	5
II. PRESENTATION GENERALE DU GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN "GCT" :	6
III. RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE "RSE":	6
IV. LES ACTIONS REALISEES :	10
1. DROITS DE L'HOMME :	12
2. DROITS DE TRAVAIL :	20
3. ENVIRONNEMENT :	29
4. CONTRE LA CORRUPTION :	39
V. MESURE DES RESULTATS :	39

Mot du Directeur Général :



المجمع الكيميائي التونسي
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

Mot du Directeur Général

Le **Groupe chimique tunisien** (GCT) est une entreprise publique tunisienne créée en 1947 dont l'objet est de transformer le phosphate en produits chimiques tels que l'acide phosphorique ou les engrais. Il résulte de l'absorption ou de la fusion d'entreprises opérant dans les domaines de la transformation de phosphate dans quatre pôles industriels (Sfax, Gabès, Skhira et Mdhila) du sud du pays entre 1992 et 1994.

Ce groupement a permis au secteur phosphatier d'occuper une place importante dans l'économie tunisienne en assurant l'emploi direct de plus que 5000 personnes. L'emploi indirect a également bénéficié du secteur phosphatier, notamment le transport ferroviaire et maritime, la sous-traitance ainsi qu'un grand nombre d'activités annexes.

L'année 2020 a vu le début de la vague du Corona virus, qui a affecté négativement l'activité de l'entreprise en raison de décisions préventives aux niveaux national et mondial, qui ont eu un impact significatif sur le bon déroulement de l'ensemble des activités à savoir : culturelle, formation, sportive, communautaire et sociale pour se conformer aux instructions de protection contre le Covid 19.

Dans le but de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, le GCT a décidé de structurer, renforcer et développer ses actions environnementales et sociétales menées depuis plusieurs années en s'engageant dans une démarche de Responsabilité Sociétale de L'Entreprise RSE.

Les objectifs de cette démarche sont notamment la contribution au développement durable, la prise en compte des attentes des parties prenantes internes et externes clefs, et le respect des lois nationales et internationales en vigueur.

Afin de réussir cette démarche de formalisation d'un dispositif dynamique et participatif de pilotage de ses performances extra-financières (environnementales, sociales et sociétales), le GCT a jugé opportun d'être assisté par un bureau spécialisé dans la conception et la mise en œuvre d'une démarche de RSE.

Les installations industrielles contribuent d'une manière significative à la promotion et au développement des diverses régions du sud Tunisien. Parallèlement au développement de l'industrie phosphatière en Tunisie et afin de satisfaire les normes nationales et internationales les plus strictes en matière de protection de l'environnement, le GCT a mis au point un vaste programme de lutte contre la pollution dans tous les centres de production visant à contenir les rejets atmosphériques et solide.

Le Directeur Général du GCT
Sadok SOUAI



I. ADHESION ET RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL :

1. Lettre d'adhésion du GCT au Pacte Mondial :



الجمعية الكيميائية التونسية
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خفية الاسم رأس مالها 476.084.064 D.T. SOCIÉTÉ ANONYME AU CAPITAL DE
المقر الاجتماعي 7. نهج المملكة العربية السعودية 1002 تونس بلندير
SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

Tunis, le 03 Septembre 2015

Monsieur BAN KI-MOON
Secrétaire Général de l'Organisation des Nations-Unies
New York – NY 10017
Etats Unis

Objet : Lettre d'adhésion au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire-Général,

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que le GCT «GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN» soutient les **dix** principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des **dix** principes du Pacte Mondial.

Nous reconnaissons en outre, que la soumission d'une communication annuelle sur les progrès (COP) décrivant les efforts de notre entreprise pour la mise en œuvre des dix principes est une exigence fondamentale pour la participation au Pacte Mondial et nous nous engageons de ce fait à élaborer et publier notre première communication dans l'année qui suit notre adhésion et par la suite annuellement.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte Mondial à New York.

Meilleures salutations,

Le Président Directeur Général

Romdhane Souid

2. Lettre de renouvellement d'engagement du GCT au Pacte Mondial :

		
Sample Statement of continued support		
December 06 2021		
To our stakeholders :		
<p>I am pleased to confirm that Groupe Chimique Tunisien "GCT" reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.</p>		
<p>In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.</p>		
Sincerely yours,		
General Manager Sadok Souai		
		

II. PRESENTATION GENERALE DU GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN "GCT" :

Le Groupe Chimique Tunisien (GCT) est une entreprise publique tunisienne à caractère industriel et commercial dont l'objet de transformer le phosphate extrait en Tunisie en produits chimiques tels que l'acide phosphorique ou les engrais.

Il résulte de l'absorption ou de la fusion d'entreprises opérant dans les domaines de la transformation de phosphate - Société Industrielle d'Acide Phosphorique et d'Engrais à Sfax, Industries Chimiques Maghrébines à Gabès, Société Arabe des Engrais Phosphatés et Azotés à Gabès, Engrais de Gabès et Industrie Chimique de Gafsa - entre 1992 et 1994.

Ce groupe industriel, parmi les principaux du pays, exploite le phosphate (huit millions de tonnes en 2010). 85 % sont transformés dans quatre pôles industriels du sud du pays.

Si la production de phosphate est concentrée dans le bassin minier de Gafsa (par la CPG) au niveau d'une dizaine de carrières à ciel ouvert réparties sur quatre centres miniers - Métlaoui, Mdhilla, Redeyef et Moularès -, l'essentiel de sa transformation, à l'exception d'une usine à Mdhilla, est réalisé dans des usines situées dans les zones industrialo-portuaires de Sfax, Gabès et Skhira, sur le golfe de Gabès.

Sfax a vu naître la première usine de transformation du phosphate, la SIAPE, inaugurée en 1952. Il s'agit d'une usine produisant du TSP (triple super phosphate) à partir de l'acide phosphorique par des procédés qui lui sont propres sous la dénomination de « procédés SIAPE ». Elle est située au sud de Sfax, en raison de la pollution engendrée au sein d'une zone urbaine. La NPK, autre usine implémentée juste à côté du port commercial de Sfax a quant à elle été fermée et son site fait l'objet d'un vaste projet de dépollution (Projet Taparura). Sfax est également le port d'exportation du phosphate brut du pays et le principal port pour l'exportation des produits chimiques.

Gabès abrite plusieurs usines transformant le phosphate en acide phosphorique marchand dit MGA, DAP (Di-ammonium phosphate) et DCP (Di-calcium phosphate) ainsi qu'une usine de production de nitrate d'ammonium agricole. Les capacités d'exportation comme d'importation (soufre et ammoniac) sont importantes avec quatre quais.

Skhira possède une usine de production d'acide phosphorique ainsi qu'un port en eaux profondes.



الجمعيـع الكيـميايـة التـونسيـة
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN





Head Office - Tunis المقر الرئيسي - تونس



تصدير الفسفاط و الأسمدة عبر العالم
WORLD WIDE PHOSPHATE ROCK AND FERTILIZERS EXPORT

Phosphate
P₂O₅ % 34
TAP : ثلاثي الفسفاط الزرق
DAP : ثنائي الفسفاط الأمونيوم
DCP : ثنائي الفسفاط الكالسيوم
A.N. Agriculture Grade : تركب الأسمدة الزراعية
A.N. Fertilizer Grade : تركب الأسمدة البلدية



TAP Plant - Sfax مصنع ثلاثي الفسفاط الزرق - سfax



TAP Plant - MOHEL مصنع ثلاثي الفسفاط الزرق - المحلة



Phosphate Rock Plant - Sfax مصنع صخر الفسفاط - سfax



Sfax Platform منطقة الصناعية - السfax



GABES Platform منطقة الصناعية - قابس




GABES Harbor ميناء قابس



Green Area - GABES حديقة الصالح - قابس



Environmental Monitoring & reporting system - GABES مراقبة نوعية الهواء - قابس



Green Area - Sfax حديقة الصالح - السfax



Sfax Harbor ميناء صفاقس

III. RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE "RSE":

Dans le but de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, le GCT a décidé de structurer ses actions environnementales et sociétales menées depuis plusieurs années en s'engageant dans une démarche RSE.

L'objectif de cette démarche est la contribution au développement durable, la prise en compte des attentes des parties prenantes internes et externes clefs, et le respect des lois nationales et internationales en vigueur et les engagements du GCT au réseau local Pacte Mondial Tunisie.

Le GCT, avec l'appui de l'Agence Française de Développement (AFD), a lancé le 27/02/2019 un Appel à Manifestation d'Intérêt AMI dans le but de présélectionner des consultants spécialisés en RSE pour la réalisation d'une mission d'assistance technique intitulée "Accompagnement du GCT pour la conception et la mise en œuvre d'une démarche RSE. Les deux (02) candidats présélectionnés ont été contactés pour présenter leurs offres techniques et financières à la date du 07/05/2020.

Les consultants ont pour mission d'accompagner le Groupe Chimique Tunisien à partir de 2021 à :

- Définir, formaliser et mettre en œuvre sa stratégie et sa politique RSE,
- Se doter d'une organisation et d'une gouvernance en matière de développement durable et de relations communautaires,
- Déployer un système de management de la RSE.



Dans le cadre de cette démarche des actions préparatoires ont été réalisées :

+ Tunis, le 10 septembre 2020 :

Participation à la session de formation portant sur "Rédaction d'une Communication sur le Progrès COP" organisée par le réseau local Pacte Mondial Tunisie en collaboration avec le CITET ;



+ Gabès, le 05 mai 2020 :

Participation à une session de travail sur la RSE avec plusieurs parties prenantes, sous la supervision de Mr le Gouverneur de Gabès en collaboration avec le directeur régional du GCT, le Secrétaire Général de l'Union Régionale du Travail de Gabès, le Directeur Régional de la Santé, le Directeur de l'Hôpital Régional de Gabes.

Lors de cette session, ont été présentés des projets pour la communauté pouvant être mis en œuvre dans le cadre de la responsabilité sociale de l'entreprise.



IV. LES ACTIONS REALISEES :

L'année 2020a vu le début de la vague du Corona virus qui a affecté négativement l'activité de l'entreprise en raison de décisions préventives aux niveaux national et mondial, décisions qui ont eu un impact significatif sur le bon déroulement de l'ensemble des activités, qu'elles soient culturelles, de formation, sportives, communautaires ou sociales et ce conformer aux instructions de protection contre la contamination par le Covid-19.



- Les ressources humaines au GCT sont considérées comme l'une des parties prenantes les plus importantes pour le succès de l'entreprise grâce à leur rôle actif dans le développement de la société afin de maintenir un environnement social sain au sein de l'entreprise et dans son environnement extérieur.
- Le GCT a clairement exprimé et démontré que l'engagement social est orienté vers une intégration harmonieuse des jeunes.


Tableau comparatif de données GRH
Années 2019/2020

Libellés	2019	2020	Variation 2019/2020	
			Nombre	%
Effectif global	5558	5304	-254	-4,57
Taux d'encadrement	9.86	9.94	0,08	0,81
Moyenne d'âge	45.32	46.62	1,30	2,87
Ancienneté moyenne	14.23	14.71	0,48	3,37
Taux d'emplois féminins	8.69	9.56	0,87	10,01
Taux d'emplois postés	53.04	50.76	-2,28	-4,30
Nombre d'accidents de travail	267	207	-62	-23,05
Taux de gravité des accidents	1,87	1,41	-0,46	-24,6

Évolution des effectifs
Années 2019 – 2020

Libellés	2019	2020	Variation 2019/2020 (%)
Cadres	548	527	9,94
Maîtrise	3125	3061	57,71
Exécution	1885	1716	32,35
Total	5558	5304	100
Taux d'encadrement	9,86	9,94	0,8

Évolution des effectifs par région (2017-2020)

Libellés	2019	2020	Variation 2019/2020 (%)	Contribution aux ODD
Tunis	225	218	4,11	<p align="center">ODD 10</p>  <p align="center">Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre Cibles 10.2 – 10.3 – 10.4</p>
Gabès	2988	2868	54,07	
Sfax	1462	1401	26,42	
Gafsa	883	817	15,40	
Total	5558	5304	100	


Répartition de l'effectif par tranche d'âge et par sexe année 2020

Groupe socio-prof. Tranche d'âge	Cadres			Autres collaborateurs			Total		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
20 < âge ≤ 25									
25 < âge ≤ 30				13		13	13		13
30 < âge ≤ 35	122	44	166	312	10	322	434	54	488
35 < âge ≤ 40	91	28	119	718	50	768	809	78	887
40 < âge ≤ 45	82	29	111	804	87	891	886	116	1002
45 < âge ≤ 50	25	6	31	677	82	759	702	88	790
50 < âge ≤ 55	28	2	30	810	68	878	838	70	908
55 < âge ≤ 60	62	8	70	1073	73	1146	1135	81	1216
Total	410	117	527	4407	370	4777	4817	487	5304
Moyenne d'âge 2020	40 ans 02 mois			47 ans 04 mois			46 ans 07 mois		

Répartition de l'effectif par ancienneté année 2020

Ancienneté	Cadres	Autres collaborateurs	Total	Taux %
0 < anc. ≤ 5 ans	279	3	282	5,32
5 ans < anc. ≤ 10 ans	12	3069	3081	58,09
10 ans < anc. ≤ 15 ans	115	273	388	7,32
15 ans < anc. ≤ 20 ans	17	350	367	6,92
20 ans < anc. ≤ 25 ans	37	91	128	2,41
25 ans < anc. ≤ 30 ans	14	200	214	4,03
Sup. > 30 ans	53	791	844	15,91
Total	527	4777	5304	100
Moy. Ancienneté 2019	10 ans 10 mois	14 ans 07 mois	14 ans 03 mois	
Moy. Ancienneté 2020	15 ans 01 mois	11 ans 03 mois	14 ans 09 mois	

Taux d'emplois féminins
Années 2019 – 2020

Libellés	Cadres	Autres collaboratrices	Total	Contribution aux ODD
Nombre	147	360	507	<p>ODD 5</p>  <p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p> <p>Cible 5.5 : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique</p>
% femmes 2020	27,89	7,54	9,56	
% femmes 2019	21,35	7,31	8,69	

1. DROITS DE L'HOMME :



Le GCT et ses collaborateurs s'engagent à :

Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme (**Principe 1**)

Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme (**Principe 2**)

Participation à l'atelier portant sur "Entreprises et Droits de l'Homme : Tunis, les 18 et 19 février 2020 :

Le GCT a participé, le 18 et le 19 février 2020 à Tunis, à l'atelier portant sur "Entreprises et Droits de l'Homme : mieux comprendre et répondre aux enjeux RSE" organisé par le réseau Pacte Mondial Tunisie, le réseau Pacte Mondial Allemagne en partenariat avec le Haut Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'homme HCDH.



1.1 Droit au travail :

En matière de recrutement, le GCT continue à réaliser son programme en vue d'assurer de nouvelles embauches, de renforcer les ressources humaines tout en proposant des plans de retraite anticipée. Il veille également à l'élimination du travail forcé et l'abolition du travail des enfants conformément à la législation tunisienne.



1.2 Droit à la formation :

Les différentes structures de la Direction de la Formation collectent les besoins annuels en formation afin de les organiser et les classer, puis préparent un programme annuel intégré, en fonction des exigences centrales et régionales.

Les formations sont organisées selon les procédures réglementant les marchés publics pour choisir les meilleures offres en termes de prestations et de coût, ou en concluant une convention de formation avec les centres de formation spécialisés et intégrés.

1. Formations réalisées avec les centres intégrés :

Il s'agit de formations qui s'accomplissent par le biais d'une convention de formation entre le GCT et les centres de formation intégrés, notamment ceux des STEG, STIR, CITET, ...

2. Formations réalisées auprès d'institutions universitaires :

Ce sont des sessions de formation avec des institutions universitaires, au vu des avantages et des opportunités que celles-ci peuvent offrir aux participants grâce à des compétences universitaires reconnues, de la disponibilité d'informations mises à jour selon les derniers résultats de la recherche scientifique dans divers domaines et des laboratoires équipés des dernières technologies. De plus, traiter avec les institutions universitaires constitue une ouverture de notre entreprise sur son environnement extérieur et auprès des jeunes en particulier.

3. Formations réalisées auprès d'institutions privées :

Il s'agit de formations proposées par des bureaux spécialisés dans le processus de formation, à travers la plateforme en ligne TUNEPS.

4. Formations en langues :

Il s'agit de formations auprès d'institutions publiques ou privées, qui permettent au participant d'obtenir un certificat ou une accréditation reconnue internationalement.

5. Formations continues :

Il s'agit de formations, dont la durée dépasse généralement 10 jours, s'étalant parfois sur plusieurs mois, accompagnées d'une attestation de spécialisation attribuée au participant après avoir réussi une épreuve obligatoire.

L'année 2020 est considérée comme une année exceptionnelle en raison de la pandémie de Covid-19 : suspension des cours de formations, des stages étudiants au sein du GCT, selon le mémorandum de travail émis par la Direction Générale le 18 mars 2020.


Cette année a été caractérisée également par :

- Absence de formations suivies auprès des centres intégrés : (STIR, CETIME, CITET...)
- Absence de formations internes réalisées par les compétences du GCT
- Absence de cours de formation continue

Ce qui s'est traduit par :


- Une réduction du nombre de formations de 67% par rapport à 2019
- Le coût total de la formation a diminué de 80% par rapport à 2019

Résultats :Formation employés GCT:

Libellés	2019	2020	Variation 2019 / 2020 (%)	Contribution aux ODD
Nombre d'actions de formation	201	63	-68.6	ODD4  Cible 4.4 : d'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat
Nombre de participants	1084	598	-44.8	
Nombre de jours de formation	3163	906	-71.3	
Coût (en 1000DT)	319	61	-80.8	

Malgré le contexte restrictif, le GCT a cependant pu accueillir des étudiants et élèves en stages ou formations, même si la capacité d'accueil a été réduite par rapport à 2019.

Accueil d'étudiants, de chercheurs et d'élèves en formation professionnelle :

Année 2020					Total	Contribution aux ODD
Région	Stages de formation	Projets de fin d'études	Mastères	Élèves en formation professionnelle		
Tunis	11	9	-	3	23	ODD4  Cible 4.4 : d'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat
Gabès	223	286	53	144	706	
Sfax	170	78	23	67	338	
Gafsa	100	47	21	130	298	
Total	504	420	97	344	1365	

1.3 Engagement social :

Les engagements sociaux organisés par les différentes associations au sein de la société font partie de la politique sociale adoptée par la Direction Générale du GCT afin de consolider de bonnes relations avec l'environnement externe et interne, de rassembler les membres de la famille élargie travaillant au sein de la société et de maintenir un climat social serein. La contribution annuelle du GCT aux actions sociales en 2020 atteint environ **6 Millions de Dinars Tunisien (6 MDT)** et se subdivise en contribution interne et externe.

1.3.1 Contribution interne :

Le total des contributions pour les activités sociales internes durant l'année 2020 est de l'ordre de **3,25 MDT**. Les diverses activités sociales internes se résument comme suit :

✚ Organisation de cérémonies au profit des retraités :



Contributions à l'ODD 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



✚ **Journée du savoir :** d'autres prix sont décernés pour encourager les enfants les plus méritants dans leur parcours scolaire.

Contributions à l'ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



- ✚ **Séjours et colonies de vacances** pour les collaborateurs et leurs familles : ces activités sont organisées par les partenaires sociaux sous la tutelle des Directions Régionaux.
- ✚ **Association Sport, Culture et Travail** : tous les collaborateurs peuvent participer aux activités culturelles, sportives et de loisirs soutenus par les associations de Culture, Sport et Travail dans les différentes régions.



- ✚ **Amicales des cadres et des agents** : ces associations ont pour but d'organiser et de mener des activités culturelles, touristiques(en Tunisie et à l'étranger), sportives et sociales pour les personnels et leurs familles.



Un certain nombre de **services complémentaires relatifs à la santé** sont disponibles au profit des collaborateurs et leurs familles :

- Contrats d'assurance maladie,
- Assistance des malades,
- Suivi des intérêts des collaborateurs auprès de la Caisse Nationale de Sécurité sociale
- Assurance Groupe pour les retraités : contribution par la société et les collaborateurs actifs et retraités.

Contributions à l'ODD 11 : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables



- ✚ **Fond social** (contribution à la cible 11.1) : un fond social est dédié au profit du personnel pour encourager les collaborateurs à acquérir ou à construire des logements conformément à la législation en vigueur.

Contributions à l'ODD 10 : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre



- ✚ **Aides sociales** : les employés peuvent également bénéficier d'aides sociales (à l'occasion de pèlerinages, rentrée scolaire, en cas de décès,...).
- ✚ **Association de retraités** : association à caractère culturel et artistique visant à organiser des programmes culturels et à établir des liens avec des associations similaires. Ses activités sont subventionnées partiellement par le GCT.



**ودادية الأعوان المتقاعدين
للمجمع الكيميائي التونسي بصفاقس**

1.3.2 Contribution externe:

La contribution externe annuelle du GCT dans les quatre régions pendant l'année 2020 atteint **2,75 MDT**. Elle couvre les domaines suivants :

a. Financement public des associations :

- Subvention d'activités sportives civiles dans les régions,
- Appui d'activités culturelles,
- Contribution aux festivales et forums,
- Aide aux associations à caractère social, éducatif et culturel.

b. Responsabilité sociétale :

- Aide à l'éducation,
- Soutien du secteur de la santé,
- Soutien du secteur environnemental,
- Support d'infrastructure
- Soutien des municipalités avoisinantes,
- Soutien des groupements d'eau en payant une partie de la consommation d'électricité pour l'irrigation,
- Soutien des pêcheurs et des agriculteurs,
- Réhabilitation des zones industrielles de différentes régions.
- Visites des unités industrielles au profit des étudiants.

✚ Participation aux actions de lutte contre la COVID-19 dans le Gouvernorat de Gabès :



Contributions à l'ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

✚ Participation aux actions de lutte contre la COVID-19 dans le Gouvernorat de Gafsa :

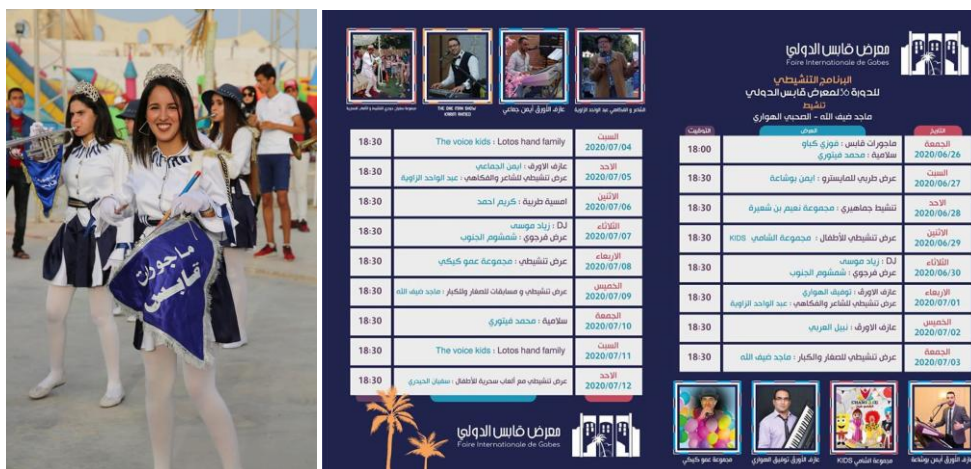


Contributions à l'ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

🚩 Participation à la 36^{ème} édition de la Foire internationale de Gabès du 27 juin au 13 juillet 2020 :

Le GCT a participé à la 36^{ème} édition de la Foire internationale de Gabès et a exposé ses projets environnementaux à cette occasion.

La foire a réuni quelque 280 exposants industriels, commerçants et artisans. Ils représentent diverses activités productives, notamment le prêt-à-porter, le cuir, les chaussures, les meubles, les cadeaux et parfums et l'artisanat. Selon les organisateurs, près de 150 mille visiteurs ont assisté à cette manifestation économique.



Contributions aux ODD 8 (Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable) – **10** (réduire les inégalités) – **11** (faire en sorte que les établissements humains soient ouverts à tous)

2. DROITS DU TRAVAIL :



Le GCT s'engage à :

- Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective (Principe 3)
- Contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire (Principe 4)
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants (Principe 5)
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession (Principe 6)



Droit du travail :

Le Groupe Chimique Tunisien se conforme à toutes les lois et conventions internationales visant à respecter les droits en matière d'équité en matière d'emploi sans faire de distinction entre les couleurs, les sexes ou l'appartenance sociale.

A titre d'exemple, le taux de femmes cadre atteint 28%, malgré la nature de l'activité industrielle des sites de production du GCT.

D'autre part, le GCT essaie d'assurer les meilleures conditions de travail pour son personnel en se basant sur des études ergonomiques et en assurant des formations spécialisées en la matière.

Sécurité professionnelle :

Les usines et les services du GCT ont enregistré au cours de l'année 2020 une diminution du nombre d'accidents du travail par rapport à l'année 2019. Le nombre d'accidents a été réduit, pour atteindre 207 accidents, soit une baisse de 22%. Cette baisse concerne aussi le taux de fréquence, le nombre de jours perdus et le taux de gravité.



Contributions à l'ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Nombre d'accidents du travail:

Libellés	2019	2020	Variation 2019/2020 (%)
Tunis	7	3	-57.1
Gabès	122	114	-6.5
Sfax	104	70	-32.7
Gafsa	34	20	-41.2
Total	267	207	-22.5

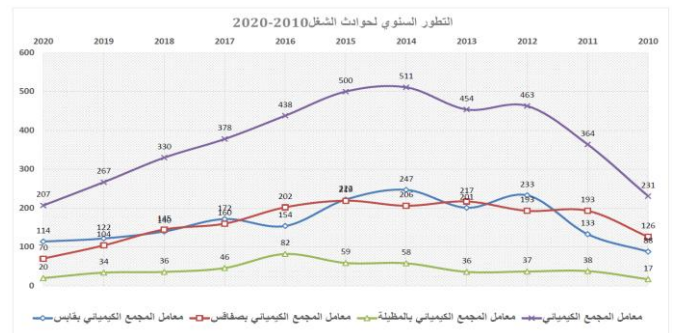
Nombre de journées perdues:

Libellées	2019	2020	Variation 2019/2020 (%)
Tunis	748	91	-87.8
Gabès	10672	10170	-4.7
Sfax	7492	4754	-36.5
Gafsa	3111	953	-69.4
Total	22023	15967	-27.5

Moy. J. perdus / Accident	82	77	-6.1
----------------------------------	-----------	-----------	-------------

Taux de gravité des accidents:

Libellées	2019	2020	Variation 2019/2020 (%)
Tunis	1.55	0.20	-87.1
Gabès	1.71	1.69	-1.2
Sfax	3.06	1.69	-44.8
Gafsa	1.45	0.46	-68.3
Total	1.87	1.41	-24.6

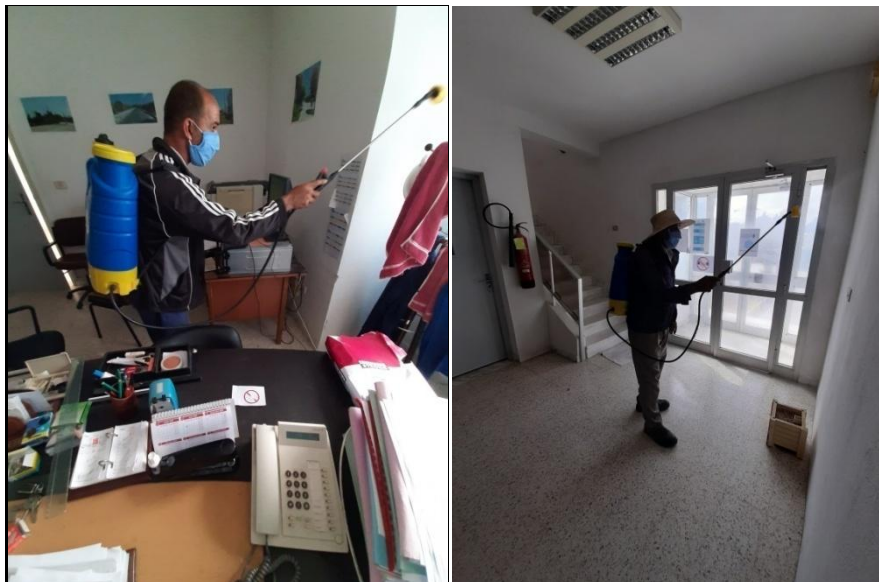


Poursuite des actions de lutte contre la propagation de la Covid-19

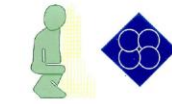
Le GCT veille au bon respect des mesures adoptées par la Direction Générale et préconisées par le Ministère de la santé publique pour la lutte contre la COVID-19. Le GCT a ainsi organisé des sessions de sensibilisation sur la COVID-19, et a appliqué les mesures de confinement durant la période mars à juin 2020.

Durant la période mars – décembre 2020, le GCT a procédé à des campagnes de désinfection quotidiennes à l'intérieur et à l'extérieur de ses sites de production et administratifs dans les différentes régions (Sfax, Skhira, Gabès, Mdilla et Tunis).

Désinfection des locaux administratifs.



Instructions et affiches relatives au COVID-19



المجموعة الكيميائية التونسية

GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خلية الاسم رأس مالها 476.084.064 دينار تونسي
شعار الإجمالي : 7 : Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE
SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

التاريخ : 2020/03/18
العدد : 2020/10

مذكرة عمل

في إطار التوقي من فيروس كورونا يرجى من كافة الإدارات :

- العمل بكل دقة على تطبيق ما جاء بالمعلقات الرسمية لوزارة الصحة.
- عقد إجتماعات لجان الصحة والسلامة المهنية وإتخاذ الإجراءات الوقائية.
- القيام بحملة تحسيسية بتعليق ونشر هذه المعلقات.
- تعليق الملتصقات التي ليست لها علاقة مباشرة بالعمل.

المدير العام
عبد الرزاق وناسي

المقر التجاري : B133611997 - Greffe Trib. TUNIS 0569797605
بطاقة المنتج عدد : 371 حسب الفهرسة عدد : 220161 ب الرقم الجبني : 003076 L/A/M/000
Tél: 71 784 488 - 71 783 822 (Lignes groupées) : هواتف : Fax : 71 783 495 - 71 786 790 : الفاكس :



ما هو؟
فيروس جديد من سلالة كورونا ظهر لأول مرة في جمهورية الصين الشعبية أواخر شهر ديسمبر

ما هي أعراض الإصابة بفيروس كورونا الجديد؟
حمى، سعال (كحة)، ضيق تنفس

هل ينتقل فيروس كورونا الجديد من شخص إلى آخر؟
نعم، ينتقل الفيروس من الشخص المصاب إلى شخص آخر عن طريق الاتصال المباشر

ما هي طرق الوقاية؟
تجنب التواجد في الأماكن المزدحمة، تجنب الاتصال مع الأشخاص المصابين، ارتداء ملابس واقية، تجنب السفر إلى المناطق المصابة

ما هي الإجراءات بالنسبة للقاحين من البلدان الموبوءة؟
يجب تجنب السفر إلى هذه البلدان، تجنب الاتصال مع الأشخاص المصابين، ارتداء ملابس واقية

هل يوجد لقاح ضد فيروس كورونا الجديد؟
لا، لا يوجد لقاح ضد فيروس كورونا الجديد

هل يوجد علاج ضد فيروس كورونا الجديد؟
لا، لا يوجد علاج ضد فيروس كورونا الجديد

المقر التجاري : B133611997 - Greffe Trib. TUNIS 0569797605
بطاقة المنتج عدد : 371 حسب الفهرسة عدد : 220161 ب الرقم الجبني : 003076 L/A/M/000
Tél: 71 784 488 - 71 783 822 (Lignes groupées) : هواتف : Fax : 71 783 495 - 71 786 790 : الفاكس :



المجموعة الكيميائية التونسية

GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خلية الاسم رأس مالها 476.084.064 دينار تونسي
شعار الإجمالي : 7 : Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE
SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

مذكرة عمل

تبعاً للأمر الحكومي عدد 208 لسنة 2020 المؤرخ في 02 ماي 2020 و لتقرير الصادر من وزير الدولة رئيس الحكومة بالكافة بالوطنية العمومية والحيوية ومكافحة الفساد المؤرخ في 23 ماي 2020، تعلم الإدارة العامة أن توقيت العمل بالنسبة لأطوار التوقيتات المعادي بالمعامل، أنشأت الإدارات الحيوية والطرق الإجمالية بداية من 26 ماي إلى غاية 05 جوان 2020 يكون كما يلي :

- من الساعة الثامنة صباحاً 08 H 00 إلى الساعة الواحدة بعد الزوال 13H00.
- من الساعة التاسعة و ثلاثين دقيقة صباحاً 09 H 30 إلى الساعة الثانية و ثلاثين دقيقة بعد الزوال 14 H 30.
- يتولى كل رئيس هيكل توزيع الأطوار الذين تحت إشرافه و ذلك في حدود نسبة حضور 75% يومياً ومنذ المصالح الإدارية بالقائمة الأسبوعية.

يستثنى من هذه الإجراءات و يبقى الأشخاص الآتي ذكرهم خاضعين للتجديد الصحي الشامل لا غير مع إمكانية مباشرة عملهم من بعد :

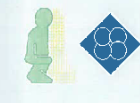
- النساء الحوامل
- الأمهات والإطارات ذوي الإعاقة
- الأمهات والإطارات المصابون بالأمراض المزمنة حسب الفصل العاشر من الأمر الحكومي عدد 208 المؤرخ في 02 ماي 2020 و المتعلق بتنظيم إجراءات الحجر الصحي الموجة و المفتتتين كالتالي :

- مرض السكري غير متوازن
- أمراض تنفسية إسهادية مزمنة على غرار الربو
- الأمراض القلبية
- مرض الفشل الكلوي
- مرض الفشل الكبدي
- الأمراض السرطانية

• دعوة كل الإطارات إلى الحضور إلى مراكز العمل يومياً.

المدير العام
عبد الرزاق وناسي

المقر التجاري : B133611997 - Greffe Trib. TUNIS 0569797605
بطاقة المنتج عدد : 371 حسب الفهرسة عدد : 220161 ب الرقم الجبني : 003076 L/A/M/000
Tél: 71 784 488 - 71 783 822 (Lignes groupées) : هواتف : Fax : 71 783 495 - 71 786 790 : الفاكس :



المجموعة الكيميائية التونسية

GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خلية الاسم رأس مالها 476.084.064 دينار تونسي
شعار الإجمالي : 7 : Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE
SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

مذكرة عمل

تبعاً للأمر الحكومي عدد 208 لسنة 2020 المؤرخ في 02 ماي 2020 و لتقرير الصادر من وزير الدولة رئيس الحكومة بالكافة بالوطنية العمومية والحيوية ومكافحة الفساد المؤرخ في 23 ماي 2020، تعلم الإدارة العامة أن توقيت العمل بالنسبة لأطوار التوقيتات المعادي بالمعامل، أنشأت الإدارات الحيوية والطرق الإجمالية بداية من 26 ماي إلى غاية 05 جوان 2020 يكون كما يلي :

- من الساعة الثامنة صباحاً 08 H 00 إلى الساعة الواحدة بعد الزوال 13H00.
- من الساعة التاسعة و ثلاثين دقيقة صباحاً 09 H 30 إلى الساعة الثانية و ثلاثين دقيقة بعد الزوال 14 H 30.
- يتولى كل رئيس هيكل توزيع الأطوار الذين تحت إشرافه و ذلك في حدود نسبة حضور 75% يومياً ومنذ المصالح الإدارية بالقائمة الأسبوعية.

يستثنى من هذه الإجراءات و يبقى الأشخاص الآتي ذكرهم خاضعين للتجديد الصحي الشامل لا غير مع إمكانية مباشرة عملهم من بعد :

- النساء الحوامل
- الأمهات والإطارات ذوي الإعاقة
- الأمهات والإطارات المصابون بالأمراض المزمنة حسب الفصل العاشر من الأمر الحكومي عدد 208 المؤرخ في 02 ماي 2020 و المتعلق بتنظيم إجراءات الحجر الصحي الموجة و المفتتتين كالتالي :

- مرض السكري غير متوازن
- أمراض تنفسية إسهادية مزمنة على غرار الربو
- الأمراض القلبية
- مرض الفشل الكلوي
- مرض الفشل الكبدي
- الأمراض السرطانية

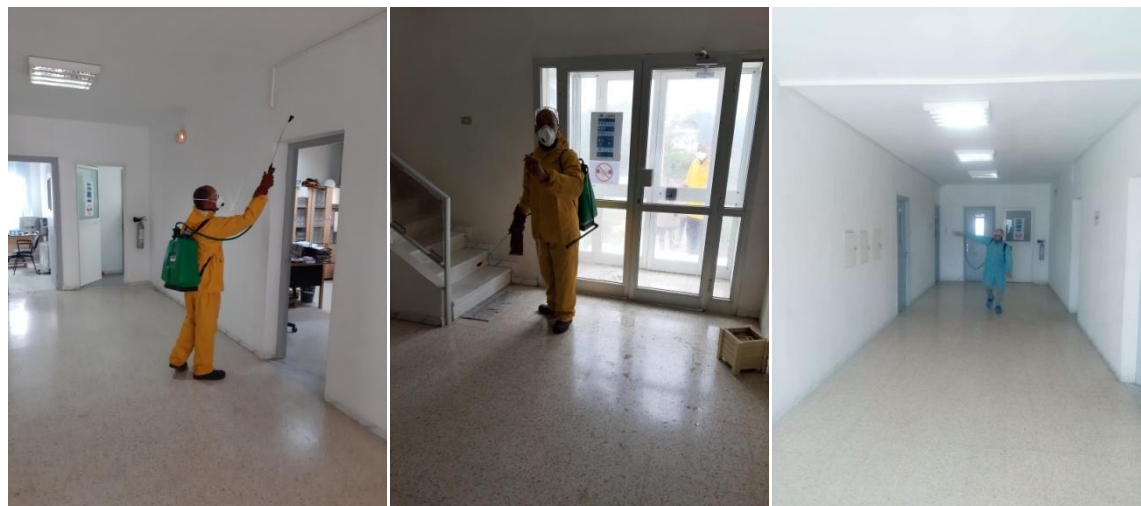
• دعوة كل الإطارات إلى الحضور إلى مراكز العمل يومياً.

المدير العام
عبد الرزاق وناسي

المقر التجاري : B133611997 - Greffe Trib. TUNIS 0569797605
بطاقة المنتج عدد : 371 حسب الفهرسة عدد : 220161 ب الرقم الجبني : 003076 L/A/M/000
Tél: 71 784 488 - 71 783 822 (Lignes groupées) : هواتف : Fax : 71 783 495 - 71 786 790 : الفاكس :

➤ **Gabès :**

○ *Désinfection des bureaux de la Direction Environnement du GCT :*



○ *Désinfection à l'usine de DAP :*



○ Désinfection à l'usine d'acide phosphorique :



○ Désinfection à l'Usine d'Ammonitrate :



Les partenaires sociaux :

Dans l'objectif d'assurer un climat social serein, un dialogue continu est maintenu avec les partenaires sociaux que sont les syndicats de base, la Fédération Générale Pétro Chimie de l'UGTT et les commissions administratives paritaires.

Syndicats et Fédération Générale Pétro Chimie de l'UGTT:

Adhésion libre des employés du GCT aux syndicats,

Mise en place de structures syndicales pour l'amélioration des conditions de travail,

Participation aux négociations sociales.



Commissions administratives paritaires :

Les commissions administratives paritaires sont les instances de représentation du personnel titulaire. Leurs membres sont élus pour un mandat de deux ans. Elles traitent des sujets relatifs à la gestion des carrières individuelles. Les CAP sont consultées de manière systématique, c'est-à-dire quelles que soient les circonstances, dans les cas suivants :

- titularisation ou prolongation de stage ;
- mutation ;
- promotion ;
- détachement et intégration dans un autre corps ou cadre d'emploi ;
- mesure disciplinaire

Renouvellement de l'accréditation des laboratoires selon la norme ISO / CEI 17025 :2017 et maintien de la certification de l'usine de Mdhilla conformément aux exigences de la norme ISO 9001 : 2015



Règlement REACH

Les produits exportés par le GCT [acide phosphorique, engrais (DAP/MAP, TSP, SSP et nitrate d'ammonium)] sont enregistrés dans le cadre du règlement européen REACH (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals) et sont en conformité avec ce règlement.





Recherche scientifique :

Contribution aux ODD n°9 (encourager l'innovation), **n°3** (bonne santé et bien-être), **n°4** (éducation de qualité) **et n°12** (modes de production durable)

a) Activité de la Recherche Scientifique

- Essai industriel de production de l'engrais SSP
- 01 étude de laboratoire dans le cadre de l'optimisation et du développement des procédés de fabrication. (droit du travail)
- 03 études de laboratoire dans le cadre de la protection de l'environnement et de la valorisation des déchets. (environnement)

b) Production scientifique

- Les cadres supérieurs de la Direction de la Recherche Scientifique de Gafsa ont participé au projet de rédaction du brevet d'invention d'un nouveau procédé de fabrication de l'engrais SSP.
- Publication de 06 articles scientifiques en relation avec les activités des Directions de la Recherche Scientifique et avec les thèses parrainées ou suivies par le GCT et soutenues en 2020.

c) Thèses et PFE soutenus en 2020

o Sujet de soutenance parraine par le GCT

« Contribution à la valorisation des rejets solides des unités phosphoriques du Groupe Chimique Tunisien, par extraction des métaux lourds et des terres rares ».

Thèse soutenue le 25 septembre 2020

o Sujet de soutenance suivis par le GCT

« Contribution au développement de l'application de l'analyse du cycle de vie exergetique (ACVEx) aux produits industriels : Cas des engrais chimiques « DAP » »

Thèse soutenue le 05 juin 2020

d) Coopération avec les institutions universitaires

- Deux (02) conventions cadres de coopération dans le domaine de la recherche scientifique ont été renouvelées en 2020 avec l'Ecole Nationale des Ingénieurs de Gabès (ENIG) et le Centre National des Sciences et Technologies Nucléaires (CNSTN).
- Par ailleurs l'encadrement de certains PFE et master a continué en 2020 malgré les perturbations de l'activité et les restrictions liées au COVID-19.

e) Participation à des manifestations en 2020

Des cadres supérieurs des Directions de la Recherche Scientifique ont participé aux manifestations suivantes :

o Journées Techniques

« Journée technique sur le traitement des fumées dans l'industrie du phosphate ». Au motel du GCT à Skhira le 28 janvier 2020.

o Foires Internationales

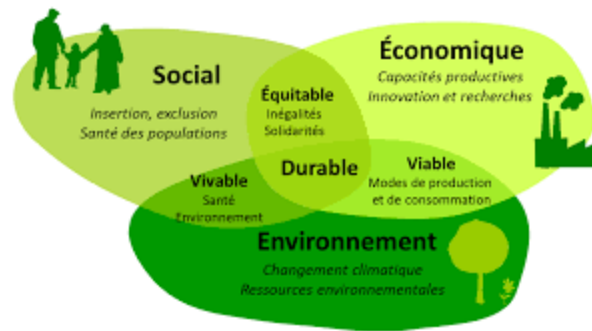
« Salon International Lab Expo Tunisia - 2020 » au Parc des Expositions et Centre de commerce International de Tunis - Le Kram du 03 au 06 Mars 2020.

3. ENVIRONNEMENT :



Le GCT s'est engagé à :

- appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement (Principe 7)
- à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement (Principe 8)
- à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement (Principe 9)



Les principales informations concernant l'état d'avancement des projets de mise à niveau environnementales MANE au cours **de l'année 2020** sont présentées ci-après :

- 1) Lancement par la Direction Générale d'une mission d'évaluation indépendante à mi-parcours sur l'exécution du projet de mise à niveau environnementale MANE du GCT :
 - Contrat GCT/Pwc (Price Water House Coopers) signé le 19/02/2020 et entré en vigueur le 10/03/2020.
 - Reprise de l'audit en juillet 2020 après suspension des délais suite à la demande du bureau Pwc en raison des circonstances exceptionnelles provoquées par le virus COVID-19. Des visites ont été réalisées par l'équipe du bureau Pwc la semaine de 20/07/2020 aux sites du GCT, à l'Embarquement de Sfax, à l'usine de Skhira, aux usines de Gabès et aux usines de Mdhilla ainsi que des entretiens avec les responsables concernés.



- Désignation d'une commission de pilotage et des sous-commissions régionales pour le suivi des travaux du bureau Pwc, fourniture de toutes les documentations nécessaires et accompagnement pendant la visite des sites du GCT.



المجمع الكيميائي التونسي

GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خفية الإسم رأس مالها 476.084.064 DT CAPITAL AU ANONYME SOCIETE

المقر الاجتماعي : 7 نهج المملكة العربية السعودية 1002 تونس بلقيدير - تونس

SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

التاريخ : 2020/04/17
العدد : 2020/20

مذكرة عمل

الموضوع : لجنة قيادة ومتابعة أشغال مكتب التدقيق الخارجي Pwc المتعلقة بمراجعة ملف المشاريع البيئية الممولة من طرف BEI/AFD.

تقرر تكوين لجنة لقيادة ومتابعة أشغال مكتب التدقيق الخارجي Pwc المتعلقة بمراجعة ملف المشاريع البيئية الممولة من طرف BEI/AFD تتكون من السيدات والسادة :

١ منسق عام : عمارة العابد

جهة صفاقس	جهة قابس	جهة قفصة	جهة تونس
رئيس: خالد لاغة	رئيس: فاروق شهبوب	رئيس: طارق الأسود	رئيس: أحمد القلال
- محمد الجلولي - عبد الستار البجاوي - حمادي الهنتاتي - فوزي بن نصر	- محمد الزربوط - ناجح السليمي - رجاء المرزوقي - ألفة العزوزي - فتحي النبيلي	- توفيق النفاخ - عز الدين العمري - نادر الخالدي	- كريم بن عثمان - مريم بن رجب

يشرف إدارات كل جهة على مواكبة أعمال التدقيق الراجعة لهم بالنظر مع الحرص على رفع التقارير الضرورية إلى المنسق العام والتنسيق مع بقية الأعضاء لضمان نجاح الأشغال.

الكاتب العام

عبد الوهاب عجرود

الدفتري التجاري : B133611997 تونس مسجل بمحكمة تونس 0569797605 TUNIS Greffe Trib R.C TUNIS B 133611997

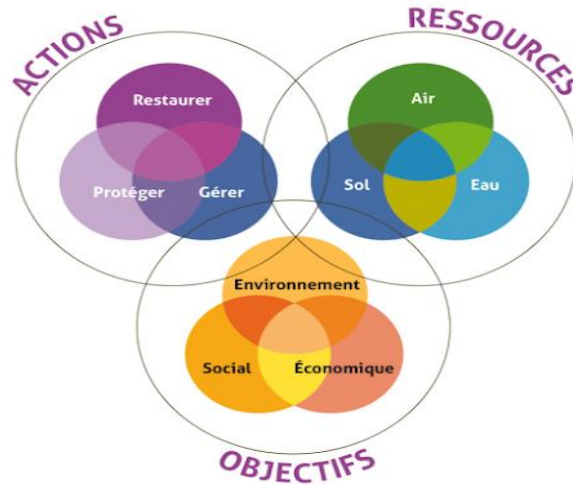
بطاقة المنتج عدد : 371 حساب الديوانة عدد 220161 ب الرقم الجبائي : 003876 L/A/M/000 P T.V.A : 220161 P Code Douane : 220161 Producteur N°371

الفاكس : 71 786 790 - 71 783 495 Fax : الهاتف : (Lignes groupées) 71 783 822 - 71 784 488 Tél.:

Contribution aux ODD n°12-14-15



2) État d'avancement des projets prioritaires:



Il a été convenu principalement de hiérarchiser la réalisation des projets MANE tout en donnant la priorité aux trois projets principaux suivants :

- Rétrofit des unités de production d'acide sulfurique pour la réduction des émissions de SO_2 par voie de double absorption "DA &HRS" à Skhira et à Mdhilla,

Contribution à l'ODD n°13



- Décharge humide du phosphogypse à Skhira,

A cet effet, la Direction Générale du GCT s'est engagée directement à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs fixés dans les délais convenus. Grâce à l'effort des diverses commissions désignées (commission de pilotage, commissions d'évaluation,...), le GCT a réussi à atteindre les objectifs fixés malgré les entraves liées à la COVID-19 et aux mouvements sociaux ayant marqué toute l'année 2020.

Les dossiers d'évaluation des 2 appels d'offres DA&HRS (Skhira et Mdhilla) ont été préparés et transmis à la Commission Supérieure de Contrôle et d'Audit des Marchés (CSCAM) pour approbation. Des efforts sont déployés auprès de la CSCAM pour activer l'examen desdits dossiers dans les meilleurs délais.

Pour entamer le montage des équipements et la réalisation desdits projets, le GCT a désigné une équipe de pilotage présidée par le Directeur Général et des commissions (à la charge du Directeur de l'Environnement, des Directeurs DER, des Directeurs Maintenance, Responsables bureau de méthode et responsables de la production) dédiées au suivi de chaque projet. La coordination a été confiée à la Direction Centrale des Etudes, de l'Investissement et de l'Environnement DCEIE.

Il est à signaler que l'assistance technique aux opérations de montage des équipements HRS est assuré par le groupement MECS-TECI (MECS étant détenteur de la licence et TECI un bureau d'ingénierie tunisien).

- 3) Pour renforcer la coordination et la gestion du projet MANE du GCT, il a été décidé de créer une commission depuis le 27/01/2020 pour le pilotage des divers projets MANE du GCT. Cette Commission présidée par le Directeur Général du GCT, se réunit mensuellement pour évaluer l'avancement des projets et définir les actions nécessaires pour assurer leurs réalisations dans les délais impartis :



الجمعيه الكيميائيه التونسيه
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خفية الإسم رأس مالها 476.084.064 D.T
المقر الإجتماعي 7 . نهج الملكة العربية السعودية 1002 تونس بلقدير
SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

Tunis le : 27/01/2020

04/2020

Note d'Instruction

Objet : Commission de pilotage du projet MANE du GCT.

Pour renforcer la coordination et la gestion du projet MANE du GCT, il a été décidé de créer une commission pour le pilotage des divers projets MANE du GCT.

Cette Commission, présidée par le Directeur Général du GCT ; M.Abderrazak OUANASSI, est composée comme suit :

- | | |
|-------------------------|---|
| - M. Abdelwaheb AJROUD | : Secrétaire Général |
| - M. Mustapha MRAD | : Directeur Général Adjoint Technique |
| - M. Lotfi MALLEK | : Directeur Central Financier |
| - M. Amara ABED | : Directeur Central Etudes, Investissement et Environnement |
| - M. Khalil MAALEJ | : Directeur Central Achats Hors Matières Premières |
| - M. Lazhar KOUBAA | : Directeur Central Recherche |
| - M. Khaled LAGHA | : Directeur MANE de Skhira - Sfax |
| - M. Mohamed ZARBOUT | : Directeur CACCT |
| - M. Fethi NEBILI | : Chef de division à la Direction Environnement du GCT |
| - M. Ahmed KALLEL | : Chef de division à la DCF |
| - M. Faouzi BEN NASR | : Chef de division Protection de L'Environnement de Sfax |
| - M. Khaled HAJ MABROUK | : Chef de division à la Direction MANE de M'dhilla |
| - M. Anouar BOUKTILA | : Chef de division à la Direction MANE de M'dhilla |
| - M. Abdessalem KAABIA | : Chef de service à la DCEIE |

Cette commission se réunira mensuellement pour évaluer l'avancement des projets et définir les actions nécessaires pour assurer leurs réalisations dans les délais impartis.

Le Directeur Général

Abderrazak OUANASSI

La Direction Environnement "DE" rattachée à la DCEIE du GCT assurerait ainsi :

- l'adoption de la démarche environnementale globale qui vise la réconciliation de l'entreprise avec son environnement concrétisée par un programme d'actions,
- le suivi et la supervision de l'étude de caractérisation environnementale des sites des usines de Gabès, de Sfax, de la Skhira et de Mdhilla et l'identification de solutions de remédiation viables aux nuisances occasionnées par les dites usines,
- le suivi et l'entretien du système de monitoring environnemental aux sites du GCT,
- la participation aux études et au suivi des états d'avancements du programme de mise à niveau environnementale des usines du GCT à Skhira, Mdhilla et Gabès "contrat de financement BEI et AFD avec l'établissement des rapports semestriels pour la BEI et l'AFD sur la base du suivi des dépenses et des actions réalisées dédiés à la BEI et à l'AFD,
- la DE se chargera aussi à la coordination entre les différentes structures du GCT en relation avec le projet MANE et l'accompagnement des délégations de la BEI, l'AFD, l'UE et les auditeurs pour des visites sur le terrain,
- le suivi et supervision des Etudes d'Impact sur l'Environnement "EIE",
- la mise à jour de la description technique en coordination avec les directeurs MANE, expliquant les changements significatifs et leurs raisons, la mise à jour de la date d'achèvement, expliquant les raisons de tout retard éventuel,
- l'état et le développement des coûts du projet et de chaque sous-projet en coordination avec les directeurs MANE, expliquant les raisons d'une augmentation éventuelle des couts par rapport aux prévisions initiales.
- la participation au comité des directeurs du réseau Pacte Mondial Tunisie;

La passation d'un marché doit cependant obéir à la réglementation tunisienne des marchés publics et aux directives de passation des marchés financés par les états étrangers.



🌳 Célébration de la Fête Nationale de l'Arbre le 08 novembre 2020 :

La Fête Nationale de l'Arbre, qui coïncide avec le deuxième dimanche du mois de novembre a été célébrée par le GCT. L'objectif de cette journée est de sensibiliser les citoyens et particulièrement les jeunes à l'importance de l'arbre et son utilité pour notre environnement. A cette occasion, les citoyens (enfants, jeunes et personnes âgées) ont œuvré pour contribuer à la ré-arborescence du pays en plantant des arbustes qu'ils sont appelés à entretenir pour bénéficier de leurs bienfaits, à enrichir et à protéger la végétation dans le pays, en élargissant au maximum les espaces verts, vraies sources d'oxygène.



🌳 Participation à l'atelier portant sur "Renforcement des capacités institutionnelles pour la mise en œuvre de la NDC en Tunisie" le 08 et 09 juillet 2020 :

Le GCT a participé à l'atelier portant sur le "Renforcement des capacités institutionnelles pour la mise en œuvre de la NDC en Tunisie", organisé par le ministère de l'environnement, le ministère de l'énergie, des mines et de la transition énergétique, l'ambassade d'Allemagne en Tunisie /GIZ et l'Agence Nationale de Maitrise de l'Energie;



✚ **Participation à la 9^{ème} table ronde portant sur l'énergie solaire le 02 juin 2020 :**

Le GCT a participé à la 9^{ème} table ronde portant sur l'énergie solaire par la technologie des télécommunications, sous la supervision de Mr le Gouverneur de Gabès, organisée par l'Agence allemande de coopération et l'Agence Nationale de Maîtrise de l'Énergie. Les développements des projets d'énergies renouvelables en Tunisie ont été discutés dans cette table ronde, qui a réuni les différents intervenants. L'achèvement du plan de travail pour l'exploitation de l'énergie solaire dans le gouvernorat de Gabès, qui a été préparé pour l'année 2020, a également été suivi.



✚ **Visite des enseignants et des étudiants, le 04 février 2020 :**

Une visite des enseignants et des étudiants de la classe terminale de l'Institut National Agronomique de Tunisie INAT à l'usine DAP a été effectuée dans le cadre de recherche portant sur "le devenir de la pêche dans un écosystème anthropisé : cas de la zone de Gabès".



✚ **Formation portant sur les Bilans Carbone (BC) & l'Analyses du Cycle de Vie (ACV) à Hammamet, le 29 et 30 janvier 2020 :**

Des cadres supérieurs du GCT ont participé aux sessions de formation portant sur le thème "Comment réaliser les Bilans Carbone (BC) et les Analyses du Cycle de Vie (ACV) pour déployer l'éco-innovation dans vos activités ?" organisé par le cabinet 3 Tools en collaboration avec Ozone plus.

Contribution aux ODD n° 9, 12 et 13





Gabès, 15 et 16 janvier 2020 :

Une délégation de l'ANPE a rendu visite aux usines du GCT à Gabès dans le cadre du suivi de l'avancement du programme de mise à niveau environnemental à Gabès, système de monitoring environnemental, station fixe de la qualité de l'air ambiant, rejet du phosphogypse, incidents,....



4. Lutte contre la corruption:



Le GCT s'engage à :

- agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin (Principe 10)

Notre vision

Le Groupe Chimique Tunisien GCT poursuit son engagement à promouvoir et respecter les dispositions qui réaffirment son adhésion aux principes édictés par le Global Compact en termes de lutte contre la corruption ainsi que sa volonté de les transmettre à toutes ses parties prenantes.

Depuis la création de la **cellule de bonne gouvernance** au sein du GCT en 2012, une **politique d'éthique des affaires** est soutenue d'une année à l'autre et a mis l'accent essentiellement dès l'année 2017 au développement de trois grands principes : Équité, Transparence et Lutte Contre La Corruption.

En 2020, des actions majeures ont été déployées dans notre sphère d'influence, dans notre écosystème où le GCT a toujours été soucieux de respecter le droit national, ainsi que les textes internationaux reconnus par la Tunisie en termes de bonne gouvernance et de lutte contre la corruption.

Nos actions internes :

Conformément au décret gouvernemental n°2016-1158 du 12 août 2016, portant création des cellules de gouvernance et fixant leurs attributions, la cellule de bonne gouvernance au sein du GCT a porté cette année encore une attention toute particulière sur les domaines suivants :

1. Les manuels des procédures :

Dans le cadre de la mise à jour des procédures internes du GCT et suite aux instructions du conseil d'administration sur l'exigibilité de l'avis de la cellule de bonne gouvernance sur la conformité de ces procédures aux textes réglementaires et aux principes de la bonne gouvernance, au cours de cette année la cellule a communiqué son avis pour chacun des manuels suivants :

- Le manuel des procédures des achats
- Le manuel des procédures de gestion des cautions
- Le manuel des procédures de financement public

2. La gouvernance des achats via les marchés publics :

Dans l'approche de gouvernance de la supply chain du GCT, la cellule de bonne gouvernance a préparé une étude qui explique les raisons pour lesquelles des dossiers des appels d'offres ont été déclarés infructueux durant les années 2016, 2017 et 2018, concernant des dossiers dont les seuils relèvent du contrôle de la commission supérieure de contrôle et d'audit des marchés publics et de la commission interne de contrôle des marchés au sens du décret n° 2014-1039 du 13 mars 2014, portant réglementation des marchés publics .

Nos actions dans notre « écosystème »

a) Déclaration du patrimoine

Par l'adoption des instructions de la loi n°46 de l'année 2018 relative à la déclaration des biens et des intérêts, à la lutte contre l'enrichissement illicite et les conflits d'intérêts, le GCT poursuit une approche incitative de ses collaborateurs à déposer et/ou à mettre à jour leur déclaration dans les délais réglementaires.

Le GCT a confié à la cellule de bonne gouvernance la mission de ce suivi en coordination avec le ministère de tutelle et l'instance nationale de la lutte contre la corruption (INLUCC).



b) Mécanisme de réclamation

Le GCT a mis en œuvre un mécanisme de réclamation via une adresse e-mail « gct.reclamation@gct.com.tn » qui s'inscrit dans le contexte du dialogue avec les communautés et les parties prenantes, dialogue que le GCT souhaite améliorer et maintenir dans le cadre de sa responsabilité sociétale afin de permettre aux concernés par ses activités de communiquer leurs préoccupations et/ou leurs réclamations.

En 2020, la cellule de bonne gouvernance au sein du GCT a continué d'assurer le suivi de ces réclamations.



Contribution à l'ODD n°16 : promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous



c) Journée contre la corruption :

Comme les années précédentes, la cellule de bonne gouvernance a participé à de nombreuses manifestations et interventions sur le sujet de la prévention de la corruption, l'intégrité et la bonne gouvernance assurée par :

- La cellule centrale de gouvernance du ministère de l'énergie, des mines et de la transition énergétique (la tutelle).



- La Présidence du Gouvernement : les Services Gouvernance en partenariat avec l'OCDE.



- La participation au 5ème congrès de lutte contre la corruption sous le slogan de : « *Lutter contre la corruption à l'ère de la révolution numérique : enjeux et défis* », organisé le 9 décembre 2020 à l'occasion de la journée internationale contre la corruption et organisé par L'instance nationale de lutte contre la corruption (INLUCC).



V. MESURE DES RESULTATS :

Objectifs	Thèmes	Indicateurs	Evolutions/Situations		Variation/ Observations
			2019	2020	
DROITS DE L'HOMME	Engagement social	Budget (MDT)	11	6	-45,4 %
	Formation	Nbr Employés	319	61	-80.8 %
		Nbr Etudiants	1209	1365	12,29%
	Conception et mise en œuvre d'une démarche RSE	Avancement projet	<ul style="list-style-type: none"> Lancement AO AMI (Etape 1) Approbation CTR (Etape 2) 	<ul style="list-style-type: none"> Lancement AO (Etape 2) 	<ul style="list-style-type: none"> Dépouillement des offres
DROITS DU TRAVAIL	Drôit au travail	Nbr des Cadres	548	527	-3,8 %
		Taux d'encadrement	9,86	9,94	0,8 %
		% femmes cadres	21,35	27,89	30,6 %
		% femmes non cadres	7,31	7,54	3,1 %
	Sécurité professionnelle	Accidents de travail	267	207	-22,5 %
		Taux de gravité	1,87	1,41	-24,6 %
	Production P ₂ O ₅	1000 tonnes	591	466	-21,1 %
ENVIRONNEMENT	Rejets atmosphériques	Réduction des émissions de SO ₂ à Skhira, à Mdhilla et à Gabès	Matériel spécifique MECS réceptionné "Double Absorption & HRS" (100% livré).		Contrat pour la Construction et le montage matériel est phase de signature.
		Réduction des émissions d'ammoniac des unités DAP à Gabès	<ul style="list-style-type: none"> Matériel réceptionné. Travaux de génie civil achevés. Ventilateurs et Pompes installés. Tours de pulvérisation montées. Piquages, habillage, montage sur site, partie électrique et instrumentation est en cours. 		(95%) Avancement travaux : 85% (100%) (100%) (30 %)
		Réduction catalytique des émissions NOx à Gabès	<ul style="list-style-type: none"> Matériel réceptionné. Projet en cours d'achèvement 		(100%) Avancement travaux : 95 %
		Réduction des émissions de SO ₂ au cours des périodes de démarrage	<ul style="list-style-type: none"> Dossier d'AO lancé en mai 2019. 		contrat signé et réalisation en cours.
		Destruction catalytique des émissions du gaz N ₂ O à Gabès	<ul style="list-style-type: none"> Etudes achevées par les bureaux "firstclimate" et "EY" contrat don GCT / GIZ signé 		Les AOs pour l'acquisition de catalyseur et de l'analyseur sont en cours.
	Préservation des ressources en eaux souterraines	Dessalement de l'eau de mer en remplacement des eaux de forage	<ul style="list-style-type: none"> Etudes achevées par le groupement "Evresheds-Axelcuim-SetechHydratec" dépouillement des offres achevé pour la présélection des soumissionnaires. 		CC en cours de préparation pour inviter les candidats présélectionnés pour présenter leurs offres techniques et financières
	Aspect visuel	Plantation des rideaux verts autour des usines du GCT	<ul style="list-style-type: none"> CC achevé et approuvé. Non objection de l'AFD (Gabès, Skhira et Mdhilla). 		Contrats signés avec les Sociétés d'Environnement, de Plantation et de Jardinage "SEPJ" pour Gabès et Mdhilla
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	Les manuels des procédures :		La cellule a communiqué son avis pour chacun des manuels suivants : <ul style="list-style-type: none"> Le manuel des procédures des achats Le manuel des procédures de gestion des cautions Le manuel des procédures de financement public 		<ul style="list-style-type: none"> mise à jour des procédures internes du GCT et suite aux instructions du conseil d'administration Déclaration du patrimoine En 2020, la cellule de bonne gouvernance au sein du GCT a continué d'assurer le suivi des réclamations.
	La gouvernance des achats via les marchés publics		la cellule de bonne gouvernance a préparé une étude qui explique les raisons pour lesquelles des dossiers des appels d'offres ont été déclarés infructueux		
	Mécanisme de réclamation		Le GCT a mis en œuvre un mécanisme de réclamation par une adresse E-mail : "gct.reclamation@gct.com.tn"		

